

Утверждено
приказом заведующего
МБДОУ детский сад №1
«Семицветик»
№ 41 от 28.08.14

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинге достижений педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №1 «Семицветик»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решениями Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 № 970 «О Положении «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова», распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 года №2190-р «Об утверждении «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» с целью применения демократических процедур при оценке эффективности работы.

1.2. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с установлением постоянных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения.

1.3. Рейтинг достижений педагогических работников представляет собой систему рейтинга по критериям оценки достижений.

1.4. Основной задачей рейтинга - комплексная сравнительная оценка достижений педагогических работников, характеризующихся при помощи показателей мониторинга;

- результативность;
- качество работы;
- интенсивность труда.

1.5. В качестве объекта исследований выступают следующие педагогические работники:

- воспитатели;
- музыкальные руководители;
- инструктор по физкультуре;
- педагог-психолог;
- учителя-логопеды;
- старшие воспитатели;
- педагог дополнительного образования.

II. Содержание и порядок работы по выстраиванию рейтинга.

2.1. Сбор мониторинга данных осуществляет комиссия образовательной организации по распределению стимулирующих выплат раз в год.

2.2. Вся информация для выстраивания рейтинга педагогических достижений предоставляется заместителю заведующего.

2.3. Педагогические работники заполняют форму достижений и передают заместителю заведующего.

2.4. Комиссия учреждения по распределению стимулирующих выплат рассматривает форму достижений и принимает решение об установлении размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

2.5. Комиссия заполняет протокол определения рейтинга педагогических работников.

2.6. Заведующий учреждения издает приказ об утверждении результатов Рейтинга и распределения стимулирующих выплат по согласованию с профсоюзным комитетом.

Ш. Документация для выстраивания рейтинга.

3.1. Перечень показателей для расчета Рейтинга.

3.2. Форма «Мониторинга достижений педагогических работников»

3.3. Протокол определения Рейтинга.

3.4. Приказ об утверждении результатов Рейтинга.

IV. Руководство и контроль по рейтинговым достижениям.

4.1. Координирует работу и осуществляет контроль по рейтинговым достижениям заместитель заведующего.

V. Критерии оценки достижений.

Критерии оценки и показателей интенсивности и высокие результаты работы	
1. Активная и результативная позиция педагога в создании комфортных условий для пребывания ребенка в групповых помещениях, студиях, залах, прогулочных и игровых площадках, опытно-экспериментальных участков (огороды, цветники, уголки леса)	до 100%
2. Степень участия в реализации образовательной программы, программы развития учреждения, организация и проведение мероприятий, направленных на обеспечение современного качества дошкольного образования	до 100%